

Об осуществлении контрольной (надзорной) деятельности

В соответствии с действующим законодательством отделом государственной экспертизы условий труда комитета (далее – отдел) осуществляется контроль в сфере соблюдения законодательства о труде и пенсионном обеспечении по вопросам предоставления компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Контрольная (надзорная) деятельность осуществляется согласно нормам Указа Президента Республики Беларусь от 16.10.2009 № 510 ”О совершенствовании контрольной (надзорной) деятельности в Республике Беларусь“ (далее – Указ) и ориентирована на реализацию мер профилактического и предупредительного характера в отношении подлежащих контролю субъектов, направлена на минимизацию вмешательства в текущую деятельность субъектов хозяйствования.

В соответствии с частью 5 пункта 3 Указа контрольная (надзорная) деятельность осуществляется с использованием мер профилактического и предупредительного характера, реализуемых контролирующими (надзорными) органами во взаимодействии с субъектами, подлежащими контролю (надзору), в том числе путем:

- проведения мониторинга, направления рекомендаций по устранению и недопущению недостатков, выявленных в результате мониторинга;

- проведения разъяснительной работы о порядке соблюдения требований законодательства, применения его положений на практике;

- информирования субъектов (включая использование средств глобальной компьютерной сети Интернет, средств массовой информации) о типичных нарушениях, выявляемых в ходе проверок контролирующими (надзорными) органами;

- проведения семинаров, круглых столов и другого.

В сфере соблюдения законодательства о труде и пенсионном обеспечении по вопросам предоставления компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в течение 2022 года специалистами отдела проведено 17 выступлений на семинарах, курсах повышения квалификации для 526 участников.

С использованием сети Интернет, посредством автоматизированной информационной системы ”Мониторинг условий труда на производстве“ проводится работа по актуализации и формированию республиканского банка данных результатов аттестации рабочих мест по условиям труда (далее – аттестация), в ходе которой проводится анализ документов по аттестации, представленных нанимателями в электронном виде. При выявлении несоответствий требованиям законодательства, наниматель информируется о допущенных нарушениях, документы ”возвращаются“ на доработку с рекомендациями по устранению имеющихся недостатков.

В течение 2022 года отделом рассмотрено более 1150 комплектов документов по аттестации, по результатам проведенного анализа

дорабатывалось более 560 комплектов документов (49% из числа рассмотренных), замечания по результатам рассмотрения аттестаций направлены в адрес предприятий.

Информация, поступившая в ходе рассмотрения документов по аттестации в системе мониторинга, служит основанием для принятия решений о проведении мероприятий технического (технологического, поверочного) характера - оценки качества проведения аттестации рабочих мест и проведения экспертиз.

(По результатам проведения мероприятий технического (технологического, поверочного) характера контролирующие (надзорные) органы в пределах своей компетенции в случае выявления нарушений выносят требование (предписание) об их устранении в установленный срок; в случае выполнения в установленный срок субъектом требований (предписаний) об устранении нарушений, меры ответственности за данные нарушения в отношении субъекта и (или) его должностных лиц не применяются).

Типичные нарушения, которые выявляются экспертами при проведении профилактических контрольных мероприятий:

- некорректное (неверное) оформление оценки факторов производственной среды и тяжести трудового процесса и общих сведений о рабочем месте в картах аттестации рабочих мест;
- отсутствие даты оформления и подписи карт аттестации членами аттестационной комиссии организации;
- отсутствие данных об ознакомлении работников с результатами аттестации;
- некорректное оформление перечней рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим подтверждено право на компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и т.д.

Специалистами отдела обеспечено консультирование и оказание методической помощи нанимателям по вопросам проведения аттестации и предоставлению компенсаций по ее результатам. В течение 2022 года консультацию на личном приеме получили 133 специалиста организаций.

Консультацию по вопросам, относящимся к компетенции отдела также можно получить по телефону (8 0212 68 85 03, 8 0212 65 93 42).